

**Uchwała nr 6/2022**  
**Zarządu Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej „Targowa”**  
**z dnia 22 sierpnia 2022 r.**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania pracowników Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej „Targowa”**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> § 4 Kodeksu pracy w zw. z § 55 ust. 2 pkt 13 Statutu Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej „Targowa”, Zarząd SBM „Targowa” postanawia, co następuje:

**§1**

Uchwała się Regulamin wynagradzania pracowników Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej „Targowa” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§2**

1. Uchwała wchodzi w życie zgodnie z art. 77<sup>2</sup> § 6 Kodeksu pracy.
2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Regulamin wynagradzania pracowników Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej „Targowa” zatwierdzony uchwałą Zarządu Nr 1/2022 z dnia 11 stycznia 2022 r.

Prezes Zarządu  
SBM „TARGOWA”  
  
Ireneusz Szatalowicz

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SPÓŁDZIELNI BUDOWLANO-MIESZKANIOWEJ „TARGOWA”**

### **§ 1**

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej Regulaminem, określa zasady wynagradzania pracowników SBM „Targowa”, jak również przyznawania im innych świadczeń zgodnie z odpowiednimi przepisami.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

### **§ 2**

Regulamin dotyczy pracowników SBM „Targowa” z wyjątkiem członków Zarządu.

### **§ 3**

Regulamin określa:

- I. Wynagrodzenie za pracę, które obejmuje:
  1. Wynagrodzenie zasadnicze
  2. Premię uznaniową
  3. Premię bilansową
  4. Nagrodę jubileuszową
  5. Nagrodę roczną
- II. Odprawę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę
- III. Odprawę pośmiertną
- IV. Świadczenie urlopowe

## **I. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ**

### **§ 4**

Pracownik Spółdzielni otrzymuje wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu.

### **§ 5**

Wynagrodzenie przysługuje tylko za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy wynagrodzenie przysługuje w wypadkach wskazanych w powszechnie obowiązujących przepisach.

W Spółdzielni obowiązują następujące zasady ustalania wysokości wynagradzania zatrudnionych pracowników:

#### **1. Wynagrodzenie zasadnicze**

### **§ 6**

<b>STANOWISKO</b>	<b>WYNAGR. ZASADNICZE DLA PEŁNEGO ETATU W ZŁ. BRUTTO</b>
Główny Księgowy	4000 – 6200
Administrator	najniższa krajowa – 5500
Specjaliści	najniższa krajowa – 4500
Dozorca	najniższa krajowa – 3500



Wynagrodzenie pracownika przyznane mu na podstawie § 6 stanowi jego wynagrodzenie zasadnicze brutto i jest wypłacane pracownikom w stawce miesięcznej.

## 2. Premia uznaniowa

### § 7

Pracownikowi może być przyznana premia uznaniowa w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

### § 8

Przyznanie premii oraz jej wysokość proponuje bezpośredni przełożony pracownika. Decyzję o przyznaniu i wysokości premii podejmuje Zarząd.

## 3. Premia bilansowa

### § 9

Głównemu Księgowemu, po posiedzeniu Rady Nadzorczej bezpośrednio poprzedzającej obrady Walnego Zgromadzenia Spółdzielni, na którym zostaną przedstawione i omówione dokumenty podsumowujące rok obrotowy, w szczególności sprawozdanie finansowe, opinia biegłego rewidenta, może być przyznana premia bilansowa w wysokości do 2500 zł.

### § 10

Decyzję o przyznaniu i wysokości premii bilansowej podejmuje Zarząd.

## 4. Nagroda jubileuszowa

### § 11

Pracownikowi z tytułu zatrudnienia w SBM „Targowa” przysługuje nagroda jubileuszowa, której podstawą wymiaru stanowi pełne wynagrodzenie zasadnicze, jakie pracownik otrzymuje w dniu wypłaty nagrody.

Wysokość nagrody jest zależna od ilości lat przepracowanych w Spółdzielni i wynosi:

- |                   |                                   |
|-------------------|-----------------------------------|
| - za 10 lat pracy | - 100% wynagrodzenia zasadniczego |
| - za 15 lat pracy | - 150% wynagrodzenia zasadniczego |
| - za 20 lat pracy | - 200% wynagrodzenia zasadniczego |
| - za 25 lat pracy | - 250% wynagrodzenia zasadniczego |
| - za 30 lat pracy | - 300% wynagrodzenia zasadniczego |
| - za 35 lat pracy | - 350% wynagrodzenia zasadniczego |

### § 12

Do okresu zatrudnienia na potrzeby obliczania nagrody jubileuszowej nie wlicza się okresu urlopu bezpłatnego.

## 5. Nagroda roczna

### § 13

Pracownikowi, w IV kwartale każdego roku kalendarzowego może być przyznana jednorazowa nagroda roczna w przypadku szczególnego zaangażowania przy realizowaniu obowiązków i poleceń Pracodawcy. Nagroda roczna nie może być wyższa niż 60% średniego wynagrodzenia zasadniczego brutto danego pracownika z ostatnich 12 miesięcy. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Zarząd.



#### § 14

Wyplata miesiecznego wynagrodzenia laczenie z premia uznaniowa nastepuje w dniu 28 dnia kazdego miesiaca, a jezeli jest to dzien wolny od pracy wynagrodzenie jest wypłacane w dniu poprzedzajacym ten dzien.

### II. ODPRAWA W ZWIĄZKU Z PRZEJŚCIEM NA EMERYTURĘ LUB RENTĘ

#### § 15

Pracownikowi speiniajacemu warunki uprawniajace do renty z tytulou niezdolnosci do pracy lub emerytury, ktorego stosunek pracy ustal w zwiazku z przejsciem na rente lub emerytury, przysluguje odprawa pieniezna w wysokosci jednomiesiecznego wynagrodzenia (art. 92<sup>1</sup> Kodeksu pracy).

#### § 16

Pracownik, ktory otrzymal odprawe nie moze ponownie nabyc do niej prawa.

### III. ODPRAWA POŚMIERTNA

#### § 17

Kwestie odprawy posmiertnej reguluje Kodeks pracy w art. 93.

### IV. ŚWIADCZENIE URLOPOWE

#### § 18

Swiadczenie urlopowe, zgodnie z ustawa o zakladowym funduszu swiadczen socjalnych z dnia 4 marca 1994 r., wypłaca pracodawca raz w roku kazdemu pracownikowi korzystajacemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

#### § 19

1. Niniejszy Regulamin wprowadza sie na czas nieokreslony.
2. Regulamin wchodzi w zycie zgodnie z art. 77<sup>2</sup> § 6 Kodeksu pracy, tj. w dwa tygodnie po podaniu go do wiadomosci pracownikom, ktore nastapi poprzez zalozenie wlasnoręcznego podpisu wraz z podaniem daty na dokumencie Regulaminu, wylozonym w przyjetym przez Spoldzielnie miejscu.
3. W sprawach nieuregulowanym Regulaminem, maja zastosowanie odpowiednie przepisy prawa pracy.

Niniejszy Regulamin zostal uchwalony uchwata Nr 6/2022 Zarzadu Spoldzielni Budowlano-Mieszkaniowej „Targowa” z dnia 22 sierpnia 2022 r. Z dniem wejscia w zycie niniejszego Regulaminu traci moc Regulamin zatwierdzony uchwata Zarzadu Nr 1/2022 z dnia 11 stycznia 2022 r.

Prezes Zarzadu  
SBM „TARGOWA”  
*Szatolowicz*  
Trenes Szatalowicz